

# Vielfalt siegt

## Diversity-Preis ausgeschrieben

VON CHANTAL MOLL

**Neustadt.** Diversity Management in Unternehmen und Institutionen – das will der Diversity Preis Bremen mit insgesamt 5000 Euro und einem Siegel belohnen. Bereits zum elften Mal vergibt das Zentrum für interkulturelles Management und Diversity (ZIM) der Hochschule Bremen diesen Preis. Unter dem Motto „Bunte Schlüssel: Vielfalt gestalten!“ werden Firmen und Institutionen gesucht, die ein vielfältiges Management bereits umsetzen. In diesem Jahr können sich kleine und mittelständische Unternehmen und Institutionen aus der gesamten Nordwest-Region bewerben.

„Vielfalt bedeutet, dass Menschen in ihrer Unterschiedlichkeit gesehen werden“, sagt Vera Kuenzer. Die Mitarbeiterin des ZIM ist der Meinung: „Je vielfältiger ein Unternehmen aufgestellt ist, desto vielfältiger kann es auch Kunden ansprechen.“ Die Unterschiedlichkeit werde durch ein Diversity Management nicht nur gesehen, sondern auch wertgeschätzt.

### Chancengleichheit schaffen

„Wir kennen das zum Beispiel als Frau in einer sehr männlich geprägten Firma“, erklärt Kuenzer. „Da fühlen wir uns als Frau dann nicht so wohl. Genauso geht es Menschen mit unterschiedlicher sexueller Orientierung oder Menschen aus anderen Kulturen“, ergänzt sie. Dem Diversity Preis gehe es darum, diese Vielfalt zu normalisieren.

Der Preis ehrt mit drei Plätzen Unternehmen und Institutionen sowie eine Persönlichkeit. Auswahlkriterien können unter anderem das Bewirken von Chancengleichheit und das Eintreten gegen Diskriminierung sein. Bewerbungsschluss ist am Sonntag, 3. Oktober. Die Verleihung ist für Dezember im Bremer Rathaus geplant.

Weitere Informationen sowie Bewerbungsformulare sind zu finden auf der Internetseite [www.diversity-preis-bremen.de](http://www.diversity-preis-bremen.de).